

第3回 働き方改革

フォーラム

2018年

9月20日

(木)



① 14:00~15:30 特別講演

夢と志の経営

働きやすく生産性の高い職場をめざして

第1回「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」中小企業庁官賞、東京商工会議所・第10回「勇気ある経営大賞」、第3回「ホワイト企業大賞」、経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」など受賞。労働組合委員長、企業トップの経験から実践してきた人を大切にしながら利益を出す経営とは。

講師：近藤宣之（こんどう のぶゆき）氏
株式会社日本レーザー
代表取締役社長

※当日ご参加の皆様には、近藤講師の著書を配布進呈します。

『ありえないレベルで人を大切にしたら23年連続黒字になった仕組み』

（近藤宣之著、ダイヤモンド社）

著書進呈

② 15:45~17:00 緊急講演

働き方改革関連法のポイントと施行まで に対応すべきこと

6月29日に成立した働き方改革関連法は8つの関連法規の改正からなり、規制の強化と緩和の要素を含み、施行までの準備期間にも中小企業や人手不足への配慮などから違いがあります。特に、罰則付きの残業時間の上限規制の導入、正社員と非正規労働者の格差改善を図る「同一労働同一賃金」の適用、また「高度プロフェッショナル制度」（高プロ）の創設が大きな柱といえます。実務的な対応についてポイントを学びます。

講師：加納明夫（かのう あきお）氏
加納人事労務研究所・所長、特定社会保険労務士

と き：平成30年9月20日（木）14:00~17:00（13:30~受付）

ところ：埼玉会館3階3C会議室（さいたま市浦和区高砂3-1-4 JR浦和駅西口徒歩6分）

対象：企業役員・幹部、人事労務・働き方改革推進担当者、労働組合役員・担当者

定員：60名

参加費：埼玉県生産性本部並びに同川口支部会員 5,000円（税込）／一般 7,000円（税込）

主催：埼玉県生産性本部・埼玉県生産性本部川口支部

ご参加のお申込みは、裏面申込書をFAX、もしくは埼玉県生産性本部HP（www.spc-net.gr.jp）からお願いします。



第3回 働き方改革フォーラム 参加申込書

会員 一般
 申込日：2018年 月 日 会員、一般の□に✓をお願いします。

会社・労組名： _____
 〒 _____
 所在地： _____

主要事業： _____ 従業員数 _____ 人

連絡先ご担当者名： _____ 所属役職 _____

E-mailアドレス： _____

TEL _____ FAX _____

(ふりがな) 参加者氏名	所属・役職名
備考	

※ お申込を受付次第、受講証と請求書をご送付いたします。

【お申込み・お問合せ】

埼玉県生産性本部 事務局 加藤、西田
 〒330-0063埼玉県さいたま市浦和区高砂3-10-4 埼玉建設会館6階
 TEL: **048-762-7884** FAX: 048-862-1000
 E-mail: info-spc@spc-net.gr.jp
 URL: http://www.spc-net.gr.jp/

■ 次回労使時局研究会のお知らせ ■
第1回イノベーション推進フォーラム
 と き 平成30年11月20日(火) 14:00～17:00
 ところ 埼玉会館
 * 詳細は別途ご案内いたします。

※ 個人情報の取扱について

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページをご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様に おかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し添えくださいますようお願いいたします。
- 個人情報は、本セミナーの事業実施に関わる資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については当本部事務局(TEL048-762-7884)にお問合せ下さい。
- お申込書に個人情報を記入されるか否かのご判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。
- 当本部は、クッキー等のご本人が容易に認識できない方法によって個人情報を取得することは行っておりません。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

上記の「個人情報の取扱について」に 同意する 同意しない