

C-4

管理者基礎講座

2日コース

- 対 象 : 新任および経験2～3年までの課長、課長代理、課長候補者
- 講 師 : 埼玉県生産性本部 研修講師
有限会社アイルインターナショナル 代表取締役 石川 歩 氏
山本 伸之 氏
- 会 場 : 埼玉建設会館 研修室 (さいたま市浦和区高砂3-10-4 JR浦和駅西口徒歩8分)
- 定 員 : 20名
- 参加費 : 会員 25,920円 (8%税込) 一般 31,320円 (8%税込)
※講師費・テキスト資料代・昼食弁当代等を含みます。

■開催日程

第54回	2019年6月27日 (木) ~28日 (金)
第55回	10月24日 (木) ~25日 (金)
※各回、両日とも9:30~17:00	

■開催趣旨・研修のねらい

- ～職場のマネジメントの基本をマスターします～
- 管理者としての役割を認識でき、自分が行うべきことが明確になります。
 - 職場の現実に即したマネジメントの基本と実践方法が理解できます。
 - 管理者としてのモチベーションを高め職場および自己の変革に向けた行動に踏み出せます。
- ★本講座は、参加者同士の関わりや討議、演習体験の中からの「気づき」や「振り返り」を重視した学習方法で研修効果に定評があります。

■講座内容

1日目	2日目
<p>1. オリエンテーション 自分の仕事や職場についての課題</p> <p>2. マネジメントとは何かとその役割 マネジメントとリーダーシップの違い/リーダー型マネジャーへの転身/今日のマネジャーに求められる役割</p>	<p>1. 初日の振り返り 自社・自職場の課題とその解決の方向性</p> <p>2. チームカアップのための部下育成と職場風土構築 演習: ○○ゲームからの気づきと学び/管理職・職場リーダーの役割と心得/メンバーを巻き込んでチーム力を発揮する/気づきの実務への応用</p>
(昼食休憩 12:00~13:00)	
<p>3. 業績達成と人材育成への取り組み 演習: ○○ゲームからの気づきと学び/業績目標と部下指導育成の両立/部下指導育成の現状を振り返る/部下指導の2つの方法</p> <p>4. OJTの重要性と進め方 OJTの概要と自社の現状把握/OJTの基本的な進め方/6つの基本ステップ/OJTの行動指針づくりの流れ</p> <p>5. まとめ</p>	<p>3. 直ぐにできる関係性を深めるコミュニケーション・スキル 承認をすることの重要性/ あなた (YOU) メッセージと私 (I) メッセージ</p> <p>4. 目標設定と評価フィードバックの必要性 従業員の満足度に影響を与える要因/ストレス要因の上司支援と同僚支援/指導・育成に欠かせない目標面談と評価面談</p> <p>5. 目標面談、評価面談を成功させる基本原則 目的・ゴール・期限の共有/面談の秘訣</p> <p>6. まとめ</p>

※上記○○ゲームは、役割演技を含む様々な研修ゲームです。具体的名称はここでは伏せさせていただきます。