

係長・主任リーダーシップ研修<2日>

～現場の中核としての自覚と部下指導の実践力の向上～

公開

派遣

本研修は原則2日間コースです

派遣側のご関心、また参加者のご都合で1日目、2日目のみの参加も可能といたします。

部下との人間関係を深耕し、
1人1人マッチした指導法を習得する

2日目
～驚く程、劇的に部下との関係性が変わる！
指導力がUPするプログラム！～

1日目 プレーヤーから監督職へ
軸足を移す意識と行動の変革

9:30 開始

① 研修概要

・本研修の目的 ・【対話】自身と自職場の課題

② 監督職の求められる役割

・監督職の主な4つの役割
・組織によって異なる役職名と役割

③ 監督職に必要なマインドチェンジ

・【演習】 マッチ棒ゲーム
・プレーヤーからマネージャーへの転身
・OR 発想から AND 発想への思考変革
・業績達成と人材育成の両輪について自職場を振り返る

④ 部下指導力・チーム力向上と業務の効率化

・【演習】 モニュメントゲーム
・業務効率と部下のモチベーションUPを同時に考える
・部下を巻き込みチームで成果を出す

⑤ 計画的に部下を育成する活きたOJT

・OJT が機能していない現場教育の実態
・本来のOJTの姿と進め方
・スキルマップの作成方法と活かし方

⑥ 研修のまとめ

・今日の研修からの気づき学びの共有
・実務への反映方法

① 研修の概要

・本研修の目的
・部下とのコミュニケーションの質が問われる時代
・【シートワーク】自分と苦手な人のタイプを把握する

② ソーシャル・スタイル分析の理解と有効性

・人のタイプ分析のメリット・デメリットと有効な活用法
・ソーシャル・スタイル分析とは何か

③ 各タイプの思考・行動の特徴を知る

・各タイプの長所、短所
・苦手なタイプと自分の位置関係をチェックする
・様々な項目で各タイプを比較する
・シートチェックをしなくても相手を見分ける方法

④ それぞれのタイプのお客様対応のポイント

・話し方、接し方 ・営業アプローチ方法
・クロージング方法

⑤ 部下のタイプに合わせた対応①

・タイプ毎のほめ方の秘訣 / タイプ毎のしかり方の秘訣

⑥ 部下のタイプに合わせた対応②

・タイプ毎のやる気の高め方のツボ
・タイプ毎の目標の与え方、立て方のツボ
・タイプ毎の支援のツボ
・同じタイプの部下に対して気を付けること

⑦ ソーシャル・スタイル分析を活かしている企業事例

・カーディーラーの売り上げ急増
・お客様からキャディーさんの満足度が跳ねあがった！
・ソーシャル・スタイル分析によるM社の業績改革

⑧ 研修のまとめ

・今日の研修からの気づき学びの共有
・実務への反映方法

17:00 終了

2025年7月2日(水)～3日(木) 9:30～17:00

2025年9月3日(水)～4日(木) 9:30～17:00

場所：埼玉会館 会議室 〒330-8518 さいたま市浦和区高砂 3-1-4 (予定)

定員：20名 対象：班長、現場リーダー、主任、係長クラス

参加費(税込) 会員 2日間参加 29,700円 1日のみ参加 19,800円

非会員 2日間参加 35,200円 1日のみ参加 23,100円

参加費に含まれるもの：資料代、昼食代

講師

(公財)日本生産性本部講師
埼玉県生産性本部講師

石川 歩 他

アイルインターナショナル所属

個別企業の社内研修(6名以上)のご提案もさせていただきます。事務局までご連絡ください。