



管理職基礎研修 (2日)

～マネジメントの原理原則と実践力向上～

本研修は原則2日間コースです

派遣側のご関心、また参加者のご都合で1日目、2日目のみの参加も可能といたします。

旧来からの管理法を見直し
1日目 成果UPを図れるように
マネジメント力を強化する

9:30 開始

2日目 わが社の常識や固定概念を打ち破り
職場に変革を起こすマネジメント!

- ① 昔の管理は通じない！
今のマネジメントを知る！
・【討議】マネジメントとリーダーシップの役割と相違点
・こんなに変遷してきたマネジメントの考え方
・リーダー型マネージャーでなければ生き残れない
・今、会社から管理職者に求められるもの
- ② 人間力とリーダーシップを高める
・【演習】成功しているリーダー10の要素
・人間としての器を広げる〈講義〉
- ③ 重視される改善・改革の推進者の役割
・管理職の3大役割
・継続した改善・改革が求められる背景
- ④ 職場を継続発展、進化させる
マネジメント
・【演習】「神の塔」
・PDCAサイクルのAがカギ
・限界の壁を作ってしまうのは自身の経験
・「外に目を向ける」と「真似る」
- ⑤ 質問力をUPし
部下の状況や本音を掴む
・メタモデルの質問とその活用目的
・メタモデルの質問の3つのポイント
・【演習】具体化質問で相手の状況を深掘する
・【演習】未来明確化質問でゴールをはっきりさせる
- ⑥ 部下の行動改善と承認
・部下に行動改善を求める際の手順とポイント
・IメッセージとYouメッセージ
・承認の重要性と効果
・【演習】承認ワーク
- ⑦ 研修のまとめ
・今日の研修からの気づきと学びの共有
・実務への反映方法

- ① 仕事の環境が激変していくことを
再認識する
・人口減少、気候変動、IT化AI化、グローバル競争、異業種参入等々
・会社、職場の変革を推進する管理職の役割
- ② 変革型リーダーシップとその展開
・リーダーシップの変遷
・変革型リーダーシップとは
・変革型リーダーシップと支援・参加型コミュニケーション
- ③ ビジョンの目標の浸透と活用
・ビジョンや目標の持つ力を再認識する
・会社理念、使命、ミッション、ビジョン、中経、目標の関係性
・【討議】ビジョンを保ち成功している企業事例から学ぶ
- ④ 業務改革活動への取り組みを思考する
・よい職場、よいチームの共通点
・【演習】ボールゲーム
・改革活動を推進するマインド
・目標の活かし方と設定のポイント
・改革の要素を取り込んでいる企業事例
- ⑤ 成果の出る目標設定と管理
・成果の出ない目標と出る目標の違い
・成果を出す目標とするためのチェックポイント
・絵にかいた餅にしない目標管理方法
・成果の出ない部下への指導法
- ⑥ 問題のある部下への対処法を考える
・【演習】ポジションチェンジ
・部下指導も結果がモノを言う
・問題のある部下の指導を考える3つの視点
- ⑦ 研修のまとめ
・今日の研修からの気づきと学びの共有
・実務への反映方法

17:00 終了

2022年6月21日(火)～22日(水) 9:30～17:00

2022年10月26日(水)～27日(木) 9:30～17:00

場所：埼玉会館 会議室 〒330-8518 さいたま市浦和区高砂 3-1-4

定員：20名 対象：管理職層、新任管理者、管理職候補

参加費(税込) 会員 2日間参加 26,400円 1日のみ参加 16,500円

非会員 2日間参加 31,900円 1日のみ参加 19,800円

参加費に含まれるもの：資料代、昼食代

講師 埼玉県生産性本部講師 東 一秀 / 石川 歩 他

アイルインターナショナル所属

個別企業の社内研修(6名以上)のご提案もさせていただくことができます。事務局までご連絡ください。